



## **RAPPORT MORAL et D'ORIENTATION DU PRESIDENT**

L'année 2020 aura marqué nos vies, à n'en pas douter ! Et je salue ici, avant toute autre chose, les héros du quotidien, qui nous ont permis de tenir dans l'adversité que nous aura imposé cette crise sanitaire. Je ne reviendrai pas sur les absurdités auxquelles nous avons parfois dû faire face, le temps est venu de nous projeter vers l'avenir et de tenter d'en tirer des leçons.

### **1/ Bilan des actions de l'année écoulée**

Pour autant, nous ne pouvons pas, ne pas souligner que cette crise a beaucoup bousculé notre activité et qu'un certain nombre de nos prévisions n'ont pu voir le jour. Je pense notamment au colloque annuel que nous avons planifié mais aussi au séminaire directeurs/administrateurs qui a été repoussé à septembre 2021.

2020 aura été une année de gestion de crise et d'urgences quotidiennes et je vous remercie à nouveau toutes et tous, d'avoir tenu bon ! Vous n'avez manqué ni de courage, ni d'audace et avez même fait preuve d'un esprit d'initiatives dont vous pouvez être fiers ! En témoigne le rapport d'activité que nous avons finalisé pour cette AG et dans lequel, je l'espère, vous vous retrouverez, même s'il ne peut être exhaustif.

De la même manière, cette année de crise aura compliqué notre recherche de nouveaux locaux pour le siège, même si quelques opportunités sont apparues, elles n'ont pu aboutir sur un marché immobilier trop incertain et fluctuant. 2021 semble s'ouvrir sur une note plus positive puisque nous venons de nous positionner sur un appel d'offre, toujours dans le 14<sup>e</sup> arrondissement, et qu'il semble que nous puissions être optimiste quant à sa réalisation. Nous en reparlerons...

Vous le savez également, nous avons sur 2020 un certain nombre de recrutements au poste de direction d'établissement à prévoir, mais la situation n'étant pas propice à une recherche dynamique, nous avons dû faire appel, de manière exceptionnelle, à des cabinets de recrutements extérieurs. Là aussi, il semble que nous pouvons envisager 2021 sur une note plus positive, puisque ces postes devraient être pourvus rapidement, ou le sont déjà.

Je voudrais également revenir sur le travail important qui a été fait pour le rapprochement avec l'AMP Saint Denis et suis heureux de les accueillir ce soir pour notre première AG en commun. L'**Union** fait la force ! , nous disait Esope. Et je ne crois pas si bien dire... Mais s'unir à tout prix n'est pas toujours l'objectif, loin s'en faut, et c'est dans ce cadre qu'une stratégie de développement a également été élaborée et votée, en lien avec le projet associatif mais notre directrice générale y reviendra.

Enfin, et non des moindres, une commission scientifique, présidée par M. Clément a vu le jour sous l'impulsion du Conseil d'Administration et a fourni un travail important auquel les établissements seront appelés à participer en fonction des thèmes retenus et pour une application concrète dans leur quotidien. Les nouvelles technologies, la recherche, doivent être nos alliés de demain.

## **2/ Perspectives pour l'année 2021 :**

Comme je vous l'ai dit un peu plus haut, nous nous sommes dotés d'une stratégie de développement ambitieuse, et le dispositif d'appui aux projets internes de développement proposé va nous permettre en 2021 de rentrer dans une dynamique d'échanges avec les établissements sur des projets concrets qu'ils nous apporteront.

Pour tout vous dire, nous avons hâte que tout ceci se mette en place concrètement, tant l'impression de liens un peu plus distants entre les administrateurs et les directeurs nous a pesé, mais il faut l'avouer, les confinements ne nous ont pas aidés.

A cet effet, nous avons programmé un audit vers nos établissements afin de les interroger sur la manière dont ils ont vécu cette crise sanitaire mais aussi et surtout sur ce que nous devons en retenir et en soustraire afin d'avancer ensemble et encore mieux préparer l'avenir ou ce que certains appellent le monde de demain...

Mais aussi, pas de demain sans des locaux dignes et conviviaux, aussi, nous venons de voter une stratégie immobilière qui s'appuiera sur 5 piliers et sera doté d'un schéma directeur immobilier afin d'y consacrer la ressource suffisante en fonction des situations.

De ressources, il n'est pas question sans argent : aussi, le fonds de dotation Entraide Union a enfin été créé et débutera ses recherches de mécènes à compter de la rentrée de septembre en s'appuyant justement sur les stratégies de développement et immobilière.

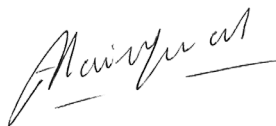
Oui, vous l'avez bien lu, j'ai bien parlé d'Entraide UNION, et je suis fier de vous annoncer qu'à compter de cet instant, il devient notre nouveau nom. Un travail important de changement a été nécessaire depuis le vote lors de notre dernière AG, mais c'est effectif : **vive l'Entraide Union !**

Il nous reste désormais à l'incarner, épaulé par notre projet associatif mais je suis certain que vous vous y consacrerez avec motivation.

Je finirai par ces quelques mots d'Epictète, qui incarnent si bien ce qui nous attend : « Tout est changement, non pour ne plus être, mais pour devenir ce qui n'est pas encore ! »

A nous de le construire, dans le respect de ce que nous ont légué nos pairs.

LE PRESIDENT,



Alain GIRARD